



**องค์ความรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

**สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ**

**องค์ความรู้การดำเนินงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒ ประกาศนโยบายการขับเคลื่อนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาคุณธรรม (องค์กรคุณธรรม) ต้นแบบตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ (ระยะที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐), ประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม และจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย นำแผนสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมภายใต้โครงการที่มีความสอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ จำนวน ๕ โครงการ ดังนี้ ๑) โครงการองค์กรความพอเพียง ๒) โครงการวินัย และประชาธิปไตยในองค์กร ๓) โครงการองค์กรด้านทุจริต ๔) โครงการส่งเสริมจิตอาสาในองค์กร และ ๕) โครงการสำนึกความดี โดยมีวัตถุประสงค์ ๑) เพื่อบ่มเพาะจิตใจบุคลากรด้วยการลงมือปฏิบัติจริงตามกิจกรรมคุณธรรม ๕ ประการ ๒) พัฒนาบุคลากร และองค์กรเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ๓) พัฒนาสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีพฤติกรรมหรือการแสดงออกที่สะท้อนการมีคุณธรรม

กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ประกอบด้วย ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ จำนวน ๖๓ คน

วิธีการดำเนินงาน

จากการออกแบบการบริหารจัดการ กรอบแนวคิดการขับเคลื่อนการบริหารจัดการ สิ่งสำคัญในการควบคุมการขับเคลื่อนคือวงจรคุณภาพ PDCA พัฒนารูปแบบการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประกอบด้วย ๓ ทีม ประกอบด้วย

๑. ทีมบริหาร (ควบคุมด้านนโยบาย)
๒. ทีมอำนวยการ (ควบคุมด้านกระบวนการ)
๓. ทีมปฏิบัติ (ควบคุมด้านขั้นตอนปฏิบัติ)



ทีมบริหาร ประกอบด้วย ผอ. สพป. รอง ผอ. ผอ. กลุ่ม/หน่วย มีหน้าที่ขับเคลื่อนการบริหารจัดการแบบ

มีส่วนร่วม สร้างความเป็นอันหนึ่งอันเดียว

ทีมอำนวยการ ประกอบด้วย กลุ่มนโยบายและแผน มีหน้าที่ควบคุมระบบการประเมิน

มีหน้าที่ อำนวยความสะดวกให้คำปรึกษาในรายละเอียด รวมทั้งแก้ไข

ปัญหาที่เกิดขึ้นในทางปฏิบัติ ให้ทุกฝ่ายสามารถทำงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ

ทีมปฏิบัติ ประกอบด้วย คณะทำงานฝ่ายต่างๆ ผู้รับผิดชอบโครงการ และบุคลากรในเขตพื้นที่การศึกษา

ผลการดำเนินงาน

โครงการ	ผลการดำเนินงาน
โครงการองค์กรส่งเสริมความพอเพียง	กิจกรรม ๑) ส่งเสริมคุณภาพชีวิตด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน ๒) ทำบุญวันสำคัญทางศาสนา และร่วมกิจกรรมทางพุทธศาสนาร่วมกับโรงเรียนและชุมชน ๓) จัดตั้ง “กองทุนคนรักเด็ก” ในสำนักงานฯ ๔) บริจาคปัจจัย ทอดผ้าป่ากับโรงเรียน ๕) ชมรมลูกจ้างประจำ จัดตั้ง “ฌาปนกิจสงเคราะห์ศพ”
โครงการส่งเสริมวินัยและประชาธิปไตยในองค์กร	กิจกรรม ๑) รณรงค์การตรงต่อเวลาในการเข้าทำงาน ๒) การแต่งกายของบุคลากรในสำนักงานฯ ๓) การประหยัดพลังงาน ๔) สร้างวินัยใส่ใจคัดแยกขยะ ๕) ใช้สิทธิในเลือกตั้งตามระบอบประชาธิปไตย
โครงการองค์กรด้านทุจริต	กิจกรรม ๑) ประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม ๒) ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตการบริหารงานด้านสุจริตและการป้องกันและปราบปรามทุจริตทุกรูปแบบของผู้บริหาร ๓) ประกาศเจตนารมณ์ในการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อป้องกันการปราบปรามการทุจริต ๔) การแสดงกิจกรรมก่อนการประชุม ๕) การเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ และกล่าวคำเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต บริเวณหน้าสำนักงานฯ ๖) ติดป้ายชื่อประจำทุกคนเพื่อแสดงตัวตน
โครงการส่งเสริมจิตอาสาในองค์กร	กิจกรรม ๑) ทำความสะอาดภายในสำนักงานฯ (Big Cleaning day) ภายในสำนักงานฯ ๒) ปลุกต้นไม้ ณ โรงเรียนบ้านแก้วเพชรพลอย อำเภอตาพระยา จังหวัดสระแก้ว

โครงการ	ผลการดำเนินงาน
	๓) ทำประโยชน์เพื่อส่วนร่วมกับโรงเรียนในอำเภอดาพระยา และชุมชน (ปลูกต้นไม้,ทำฝายชะลอน้ำ) ๔) จิตอาสา ร่วมใจ ทำความดี เพื่อแผ่นดิน : ปรับปรุงภูมิทัศน์โรงเรียนเพชรรัตนราชสุดา ๕) บริจาคเสื้อผ้าที่ไม่ได้ใช้ เพื่อส่งต่อให้กับนักเรียนโรงเรียนโอบาสาทประเทศกัมพูชา
โครงการสำนักความดี	กิจกรรม ๑) จัดกิจกรรม “วันกตัญญู” ทำบุญวันเกิดของบุคลากรในสำนักงานฯ เพื่อระลึกบิดา มารดา ครูอาจารย์ ๒) ร้องเพลงสดุดีจอมราชา ก่อนการประชุม ๓) กิจกรรมวันสำคัญทางราชการ ร่วมกับจังหวัดสระแก้ว ๔) ขอพรปีใหม่, วันสงกรานต์จากผู้บังคับบัญชา ๕) จัดพิธีเจริญพระพุทธมนต์ ถวายพระพรสมเด็จพระเจ้าลูกเธอเจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิรา- เทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา ๖) จัดกิจกรรมวันครู

จากการรายงานผลการดำเนินการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม มีผลความสำเร็จของแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายภาพรวม ๕ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๙๕ เมื่อพิจารณาเป็นรายโครงการสูงกว่าร้อยละ ๗๐ ทุกโครงการ ดังนี้

๑) โครงการองค์ส่งเสริมความพอเพียง มีผลการดำเนินงานร้อยละ ๙๓ เป็นโครงการที่มีผลความสำเร็จสูงกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้

๒) โครงการส่งเสริมวินัยและประชาธิปไตยในองค์กร มีผลการดำเนินงานร้อยละ ๙๘ เป็นโครงการที่มีผลความสำเร็จเท่ากับค่าเป้าหมาย

๓) โครงการองค์กรต้านทุจริต เป็นโครงการที่มีผลความสำเร็จ ๑๐๐% เนื่องจากเป็นโครงการขับเคลื่อนคู่ขนานกับโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๔) โครงการส่งเสริมจิตอาสาในองค์กร มีผลการดำเนินงานร้อยละ ๙๖ เป็นโครงการที่มีผลความสำเร็จสูงกว่าเป้าหมาย

๕) โครงการสำนักความดี มีผลการดำเนินงานร้อยละ ๘๙ เป็นโครงการที่มีผลความสำเร็จต่ำกว่าเป้าหมาย เนื่องจากเป็นโครงการใหม่ที่ยังดำเนินการเป็นปีแรก

ผลที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการ

ระดับหน่วยงาน

๑) สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม

๒) ส่งเสริมค่านิยมและจิตสำนึกที่ดีให้กับบุคลากรปฏิบัติงานโดยยึดมั่นตามหลักคุณธรรมพื้นฐาน ๕ ประการ

- ๓) สร้างเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒ ในการพัฒนาคุณธรรม
- ๔) เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารกับบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในการทำงานอย่างมีความสุข

ระดับบุคคล

- ๑) บุคลากรมีหลักคุณธรรมในการดำรงชีวิต และปฏิบัติงานด้วยกันอย่างมีความสุข
- ๒) บุคลากรได้รับการเสริมสร้างพลังบวกเพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

- ๑) ผู้บริหารให้การสนับสนุนและให้คำปรึกษา กำกับ ติดตามการดำเนินงานอย่างใกล้ชิด
- ๒) ความร่วมมือของบุคลากรในการดำเนินกิจกรรมร่วมกันทุกขั้นตอน
- ๓) การทำกิจกรรมต่อเนื่อง

ปัญหาอุปสรรค

บุคลากรมีภาระงานมาก และมีปฏิทินการทำงานอยู่แล้ว ทำให้เข้าร่วมกิจกรรมได้ไม่ครบทุกคน

แนวทางการพัฒนา

- ๑) จัดทำปฏิทิน/ไทม์ไลน์การทำกิจกรรมล่วงหน้า และประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรเกิดแรงจูงใจในการเข้าร่วมกิจกรรม
- ๒) กำหนดกิจกรรมให้มีความเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานเพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมเพิ่มขึ้น

สพป.สระแก้ว เขต ๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒