



ที่ ศธ ๐๔๑๕๔/ว ๒๗๔

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
สระแก้ว เขต ๒ อำเภอรัษฎาประเทศ
จังหวัดสระแก้ว ๒๗๑๒๐

๓๐ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๑) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ในการรับย้าย (กรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒ เรื่อง ตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๑) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ในการรับย้าย (กรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙
๒. ประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒ เรื่อง รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๑) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒ มีตำแหน่งศึกษานิเทศก์ว่างและประสงค์จะรับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๑) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ในการรับย้าย (กรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒ รายละเอียดดังสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒ จึงประชาสัมพันธ์ตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๑) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ในการรับย้าย (กรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒ โดยให้ผู้ประสงค์ขอย้าย ยื่นคำร้องขอย้ายระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒ กรณีส่งทางไปรษณีย์จะนับวันที่ประทับตราไปรษณีย์ต้นทางเป็นสำคัญ ทั้งนี้ หากพ้นกำหนดแล้ว จะถือว่าไม่ประสงค์ยื่นคำร้องขอย้าย และหากยื่นคำร้องขอย้ายแล้ว ไม่อนุญาตให้เพิ่มเติมเอกสารหรือเปลี่ยนแปลงข้อมูลใด ๆ ยกเว้นการขอระงับการย้ายเท่านั้น โดยเอกสารหลักฐานประกอบมีดังนี้

เอกสารส่วนที่ ๑ (แยกต่างหากจากส่วนที่ ๒) ประกอบด้วย

๑. คำร้องขอย้าย และหลักฐานประกอบการพิจารณาตามที่ระบุในแบบคำร้องขอย้าย และเอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง (สำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖ ที่ชัดเจนและเป็นปัจจุบัน รับรองความถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่ทะเบียนประวัติของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา) จำนวน ๑ ชุด
๒. รายงานการประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๑ ชุด

/เอกสาร...

“เรียนดี มีคุณธรรม”

เอกสารส่วนที่ ๒

เอกสารประกอบการย้ายตามประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒ เรื่อง รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบการการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๑) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๗ เล่ม (เอกสารระบุหมายเลขหน้าเอกสารทุกแผ่นและรับรองสำเนาถูกต้องเอกสารตามที่กำหนด ทั้งนี้ ไม่รับพิจารณาเอกสารผ่านทาง QR CODE)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมคิด แต่งพรหม)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๓๗๒๓ ๒๒๖๓ ต่อ ๖๐๑

โทรสาร. ๐ ๓๗๒๓ ๓๓๘๑

(ผู้ประสานงาน : สุมาลี ศรีชาร์ตัน โทร. ๐๙ ๔๓๙๒ ๘๑๕๒)

“เรียนดี มีคุณธรรม”



ประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒
เรื่อง ตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค. (๑) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ในการรับย้าย (กรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙
ครั้งที่ ๑ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒

ด้วย อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๙
เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๙ มีมติอนุมัติให้ดำเนินการรับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๑) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้า
คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ
ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๘ ลงวันที่ ๕
กรกฎาคม ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หนังสือสำนักงาน
ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๐๒๕ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๕๘๔ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖
เรื่อง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ
การศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงประกาศรับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทาง
การศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
สระแก้ว เขต ๒ ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับย้าย ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ จำนวน ๙ อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	อันดับ	อัตรา	หมายเหตุ
๑	ศึกษานิเทศก์	๒๓	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๒	ศึกษานิเทศก์	๒๕	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๓	ศึกษานิเทศก์	๒๙	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๔	ศึกษานิเทศก์	๓๐	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๕	ศึกษานิเทศก์	๓๑	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	
๖	ศึกษานิเทศก์	๓๔	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๗	ศึกษานิเทศก์	๓๕	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๘	ศึกษานิเทศก์	๓๖	คศ.๓	๔๑,๕๗๐	
๙	ศึกษานิเทศก์	๓๗	คศ.๓	๕๒,๙๔๐	

/๒. คุณสมบัติ...

๒. คุณสมบัติของผู้ย้าย (กรณีปกติ)

๒.๑ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๒ ไม่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๒.๓ ไม่อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อเต็มเวลา

๒.๔ กรณีการย้ายสับเปลี่ยนต้องเป็นผู้ที่มีอายุราชการเหลือไม่น้อยกว่า ๑๒ เดือน นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่ครบเกษียณอายุราชการ

๓. ระยะเวลายื่นคำขอย้าย

ให้ผู้ประสงค์ที่จะสมัคร ยื่นแบบคำขอย้ายพร้อมเอกสารประกอบการพิจารณา โดยยื่นผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ส่งถึงกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ หากพ้นกำหนดวันเวลาดังกล่าว จะถือว่าไม่มีผู้ประสงค์ขอย้ายตามประกาศนี้

๔. เอกสารประกอบคำขอย้าย

ให้ยื่นแบบคำขอย้ายตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/๘ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙ พร้อมด้วยเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาตามประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ เรื่อง รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๑) ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๙

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายสมคิด แต่งพร)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒

อนุกรรมการและเลขานุการ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒

ปฏิบัติหน้าที่แทนประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒



ประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒
เรื่อง รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบการย้ายข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๑)
ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒

ด้วย ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๘ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙ โดยให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่ การศึกษา กำหนดรายละเอียดองค์ประกอบการประเมินได้ตามความเหมาะสม ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

เพื่อให้การพิจารณาการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากร ทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๑) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒ ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๙ ได้มีมติอนุมัติรายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบ การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๑) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒ ตามกำหนดการย้าย ที่สำนักงาน ก.ค.ศ. หรือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนด ดังนี้

องค์ประกอบการพิจารณา

ตอนที่ ๑ ประเมินองค์ประกอบส่วนบุคคล จำนวน ๗๐ คะแนน ประกอบด้วย

๑.๑ ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ คุณวุฒิหรือวิชาเอก	๒๓ คะแนน
๑.๒ ผลการปฏิบัติงาน	๒๑ คะแนน
๑.๓ การศึกษาวินัยและจรรยาบรรณ	๕ คะแนน
๑.๔ ความอาวุโสตามหลักราชการ	๕ คะแนน
๑.๕ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งปัจจุบันที่ใช้อยู่	๖ คะแนน
๑.๖ สภาพความยากลำบากในการปฏิบัติงานในหน่วยงานปัจจุบัน	๕ คะแนน
๑.๗ เหตุผลการขอย้าย	๕ คะแนน

ตอนที่ ๒ รายงานผลการปฏิบัติงานและวิสัยทัศน์ จำนวน ๓๐ คะแนน ประกอบด้วย

๒.๑ รายงานผลการปฏิบัติงาน	๒๐ คะแนน
๒.๒ วิสัยทัศน์ในการพัฒนางาน	๑๐ คะแนน
รวม	๑๐๐ คะแนน

ตอนที่ ๑ ประเมินองค์ประกอบส่วนบุคคล

ที่	องค์ประกอบ	คะแนน	เกณฑ์การพิจารณา
๑	ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ คุณวุฒิ วิชาเอก ๑.๑ คุณวุฒิทางการศึกษา ๑) ระดับปริญญาเอก ๒) ระดับปริญญาโท ๓) ระดับปริญญาตรี ๑.๒ วิทยฐานะ ๑) เชี่ยวชาญ ๒)ชำนาญการพิเศษ ๓)ชำนาญการ ๔) ไม่มีวิทยฐานะ ๑.๓ ประสบการณ์การดำรงตำแหน่งในสังกัดปัจจุบัน ๑) ปัจจุบันดำรงตำแหน่งในสังกัดประเภท สปป. ๒) ปัจจุบันดำรงตำแหน่งในสังกัดประเภท สพม. ๑.๔ อายุราชการนับถึงวันสุดท้ายของระยะเวลาที่กำหนดให้ยื่นคำร้อง ๑) มากกว่า ๑๐ ปีขึ้นไป ๒) ๕ - ๑๐ ปี ๓) ต่ำกว่า ๕ ปี หมายเหตุ : เศษของเดือนเกินกว่า ๖ เดือน ให้ปัดเป็น ๑ ปี	(๒๓) (๖) ๖ ๕ ๔ (๖) ๖ ๕ ๔ ๓ (๕) ๕ ๔ (๖) ๖ ๕ ๔	พิจารณาจาก - ปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ โดยผู้ขอย้ายเป็นผู้รับรองสำเนา - คุณวุฒิทางการศึกษาที่ได้รับซึ่งเป็นคุณวุฒิ การศึกษาที่ ก.ค.ศ. รับรอง ที่ระบุใน ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖ โดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง
๒	ผลการปฏิบัติงาน ๒.๑ การเข้าร่วมประชุมสัมมนา อบรม หรือศึกษาดูงาน ที่เกี่ยวกับการจัดการศึกษา ๑) ระดับชาติขึ้นไป ๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ ๓) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด ๔) ระดับอื่น ๒.๒ เป็นวิทยากร คณะทำงาน เกี่ยวกับการจัดการศึกษา ๑) ระดับชาติขึ้นไป ๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ ๓) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด ๔) ระดับอื่น	(๒๑) (๓) ๓ ๖ ๕ ๔ (๓) ๓ ๖ ๕ ๔	พิจารณาจาก เกียรติบัตร ประกาศนียบัตร วุฒิบัตร หรือเอกสารหลักฐานทางราชการ จากระดับสูงสุด อย่างใดอย่างหนึ่ง ย้อนหลัง ๕ ปี อย่างน้อย ๑ รายการ นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย โดยผู้ขอย้ายเป็นผู้รับรองสำเนา พิจารณาจาก คำสั่ง ประกาศ หรือเอกสารหลักฐาน ทางราชการ จากระดับสูงสุด อย่างใดอย่างหนึ่ง ย้อนหลัง ๕ ปี อย่างน้อย ๑ รายการ นับถึงวันสุดท้าย ของการยื่นคำร้องขอย้าย โดยผู้ขอย้าย เป็นผู้รับรองสำเนา

ที่	องค์ประกอบ	คะแนน	เกณฑ์การพิจารณา
	๒.๓ ผลงานที่ได้รับรางวัล ที่เกี่ยวกับการจัดการศึกษา ๑) ระดับชาติขึ้นไป ๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ ๓) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด ๔) ระดับอื่น	(๗) ๗ ๖ ๕ ๔	พิจารณาจาก โฉร่างวัล เกียรติบัตร ประกาศ หรือ เอกสารหลักฐานทางราชการ ระดับสูงสุด อย่างใดอย่างหนึ่ง ย้อนหลัง ๕ ปี อย่างน้อย ๑ รายการ นับถึงวันสุดท้ายของ การยื่นคำร้องขอย้าย โดยผู้ขอย้าย เป็นผู้รับรองสำเนา
๓	การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ ๑) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๒) เคยถูกลงโทษทางวินัย	(๕) ๕ ๐	พิจารณาจาก ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ โดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบลงลายชื่อ รับรองสำเนาถูกต้อง
๔	ความอาวุโสตามหลักราชการ ๑) อาวุโส ลำดับที่ ๑ ๒) อาวุโส ลำดับที่ ๒ ๓) อาวุโส ลำดับที่ ๓ ๔) อาวุโส ลำดับที่ ๔	(๕) ๕ ๔ ๓ ๒	พิจารณาจาก การจัดลำดับอาวุโสตามหลักราชการ ตามหนังสือ ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕
๕	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งปัจจุบันที่ใช้รับย้าย ๑) มากกว่า ๕ ปี ขึ้นไป ๒) ๕ - ๑๐ ปี ๓) ต่ำกว่า ๕ ปี หมายเหตุ : เศษของเดือนเกินกว่า ๖ เดือน ให้ปัดเป็น ๑ ปี	(๖) ๖ ๕ ๔	พิจารณาจาก ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ซึ่งระบุใน ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ และ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบลงลายชื่อรับรอง สำเนาถูกต้อง โดยนับถึงวันสุดท้ายของ การยื่นคำร้อง
๖	สภาพความยากลำบากในการปฏิบัติงานในหน่วยงาน การศึกษาปัจจุบัน ๑) หน่วยงานการศึกษาตั้งอยู่ในพื้นที่พิเศษ ตามประกาศกระทรวงการคลัง หรือพื้นที่เสี่ยงภัย และก้นดาร์ ๒) หน่วยงานการศึกษาตั้งอยู่ชายแดน ๓) หน่วยงานการศึกษาตั้งอยู่เขตพื้นที่ปกติ	(๕) ๕ ๔ ๓	พิจารณาจาก ที่ตั้งของหน่วยงานการศึกษาที่ปฏิบัติงาน ปัจจุบัน/รายชื่อหน่วยงานทางการศึกษา ตามประกาศพื้นที่พิเศษ ของกระทรวงการคลังหรือพื้นที่เสี่ยงภัย และก้นดาร์
๗	เหตุผลในการยื่นคำร้อง ๑) เพื่ออยู่ร่วมกับคู่สมรส ๒) เพื่อดูแลบิดา/มารดา หรือ บุตร/ธิดา ๓) เพื่อกลับภูมิลำเนา ๔) กรณีอื่น ๆ (ประโยชน์ทางราชการ, ประสพการณ์)	(๕) ๕ ๔ ๓ ๒	พิจารณาจาก เอกสารหลักฐานแสดงความจำเป็นประกอบ เหตุผลของการย้าย ๑. สำเนาทะเบียนบ้านคู่สมรส ทะเบียนสมรส ๒. สำเนาทะเบียนบ้านบิดา มารดา หรือบุตร ๓. สำเนาทะเบียนบ้านผู้ขอย้าย ๔. เอกสารอื่น ๆ เช่น กรณีเจ็บป่วยให้แนบ ใบรับรองแพทย์จากโรงพยาบาลของรัฐ

ตอนที่ ๒ รายงานผลการปฏิบัติงานและวิสัยทัศน์ (๓๐ คะแนน)

๒.๑ รายงานผลการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)

พิจารณาจากรายงานผลการปฏิบัติงานที่ประสบความสำเร็จหรือความภาคภูมิใจ ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปีที่ผ่านมา โดยให้ผู้บังคับบัญชาลงลายมือชื่อรับรองการปฏิบัติงาน จำนวนไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ (ไม่รวมภาคผนวก)

คะแนน	รายการ
๑๖ – ๒๐ คะแนน	๑. รายงานมีโครงสร้างชัดเจน ครอบคลุมภารกิจหลักอย่างน้อย ๓ ด้าน และ ๒. มีหลักฐานเชิงประจักษ์ (เอกสาร ภาพ ลิงค์ ผลประเมิน ฯลฯ) ไม่น้อยกว่า ๕ รายการ และตรวจสอบได้จริง ๓. ผลการปฏิบัติงานส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียน ครู และสถานศึกษาที่ชัดเจน เช่น คะแนนสอบ ผลประเมิน คุณภาพ เป็นต้น ๔. มีนวัตกรรม แนวปฏิบัติที่ดีที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับเขต/ประเทศ ๕. มีการวิเคราะห์ปัญหา แนวทางแก้ไข บทเรียนรู้ อย่างเป็นระบบ
๑๑ – ๑๕ คะแนน	๑. รายงานครอบคลุมภารกิจหลักอย่างน้อย ๒ ด้าน และ ๒. มีหลักฐานเชิงประจักษ์ ไม่น้อยกว่า ๓ รายการ ๓. ผลการปฏิบัติงานส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียน ครู หรือสถานศึกษาบางกลุ่ม ๔. มีการประยุกต์ใช้นวัตกรรม/กระบวนการใหม่บางส่วน ๕. มีบทวิเคราะห์และสรุปผลในภาพรวม
๖ – ๑๐ คะแนน	๑. รายงานนำเสนอภารกิจหลัก ๑ ด้าน อย่างชัดเจน และ ๒. มีหลักฐานประกอบอย่างน้อย ๒ รายการ แต่ยังไม่ครบถ้วนทุกประเด็น ๓. ผลการปฏิบัติงานมีความชัดเจนในระดับส่วนตัว ๔. นวัตกรรม/กระบวนการขาดความชัดเจน ๕. มีความพยายามวิเคราะห์ผลการดำเนินงานแต่ยังไม่ลึก
๐ – ๕ คะแนน	๑. รายงานมีรายละเอียดจำกัด แสดงเฉพาะภารกิจบางส่วน ๒. มีหลักฐานเพียง ๑ ชิ้น และยังไม่ชัดเจน ๓. ผลการปฏิบัติงานไม่สะท้อนผลลัพธ์ที่วัดได้ ๔. นวัตกรรม/กระบวนการไม่เป็นรูปธรรม ไม่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง ๕. ขาดการวิเคราะห์หรือประเมินผลที่เป็นรูปธรรม

หมายเหตุ : ภารกิจหลักตามกรอบงานของศึกษานิเทศก์ ประกอบด้วย

๑. การขับเคลื่อนตามนโยบาย (Agenda Based) เช่น ประวัติศาสตร์ หน้าที่พลเมือง ศิลธรรม และประชาธิปไตย การส่งเสริมการอ่าน การจัดการศึกษาเรียนรู้ เป็นต้น

๒. กลุ่มงานฯ (Function Based) เช่น กลุ่มงานพัฒนาหลักสูตรฯ กลุ่มงานวัดและประเมินผลฯ กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาสื่อฯ เป็นต้น

๓. กลุ่มสาระการเรียนรู้ (Subject Based) เช่น ภาษาไทย คณิตศาสตร์ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เป็นต้น

๔. งานพื้นที่ (Area Based) ได้แก่ กลุ่มเครือข่ายสถานศึกษา

๒.๒ วิสัยทัศน์ในการพัฒนางาน (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากวิสัยทัศน์/แนวทางในการปฏิบัติงานและพัฒนางานในตำแหน่งที่ยื่นคำร้องขอย้าย มาดำรงตำแหน่ง จำนวนไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A๔ (ไม่รวมภาคผนวก)

คะแนน	รายการ
๖ - ๑๐ คะแนน	๑. วิสัยทัศน์มีความทันสมัย นำเสนอแนวคิดใหม่ชัดเจน ๒. เชื่อมโยงกับนโยบายหลักของกระทรวง/สพฐ./พื้นที่ได้อย่างแม่นยำ ๓. มีแนวทางการพัฒนาเชิงระบบ พร้อมกลยุทธ์หรือกิจกรรมอย่างน้อย ๑ รายการ ๔. แสดงถึงภาวะผู้นำทางการเปลี่ยนแปลง ๕. เสนอแนวทางการพัฒนาที่สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม
๐ - ๕ คะแนน	๑. วิสัยทัศน์มีเนื้อหาสาระครอบคลุมภาพรวม ๒. สอดคล้องกับนโยบายหรือทิศทางขององค์กรบางส่วน ๓. มีแนวทางการดำเนินงาน แต่ขาดความเป็นรูปธรรม ๔. แสดงถึงภาวะผู้นำบางส่วน ๕. เสนอแนวทางการพัฒนา แต่ยังขาดรายละเอียดกิจกรรมที่ชัดเจน

เกณฑ์การตัดสิน

ให้ผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดเป็นผู้ได้รับการพิจารณาตามลำดับ โดยพิจารณาจากคะแนน องค์ประกอบ ตอนที่ ๑ - ๒ มารวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ โดยให้ผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดเป็นผู้ได้รับการพิจารณาตามลำดับ หากมีคะแนนเท่ากันให้ผู้ที่ได้คะแนนตอนที่ ๑ มากกว่าอยู่ในระดับที่สูงกว่า หากได้คะแนนตอนที่ ๑ เท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้คะแนนตอนที่ ๒ มากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากยังได้คะแนนตอนที่ ๒ เท่ากันอีก ให้ผู้ที่มีความอาวุโสในราชการสูงกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ทั้งนี้ หากตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งรายใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ ตามประกาศจะดำเนินการเพิกถอนคำสั่งนั้นทันที และไม่สามารถเรียกร้องสิทธิใด ๆ ได้ทั้งสิ้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสมคิด แดงพรม)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒
อนุกรรมการและเลขานุการ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒
ปฏิบัติหน้าที่แทนประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒

ชื่อ-สกุล..... หมายเลขบัตรประชาชน..... วัน-เดือน-ปีเกิด..... ที่อยู่ปัจจุบัน..... โทรศัพท์บ้าน..... โทรศัพท์มือถือ..... อีเมล.....		แบบฟอร์มของโรงเรียน..... 1-15 ตุลาคม พ.ศ..... 1-15 สิงหาคม พ.ศ..... 1-15 ธันวาคม พ.ศ..... 1-15 มีนาคม พ.ศ..... 1-15 พฤษภาคม พ.ศ..... 1-15 กรกฎาคม พ.ศ..... 1-15 กันยายน พ.ศ..... 1-15 พฤศจิกายน พ.ศ..... 1-15 ธันวาคม พ.ศ.....	
1. เกิดวันที่.....เดือน.....ปี..... 2. เพศ..... 3. ความรู้ความสามารถ..... 4. ประสบการณ์..... 5. คุณสมบัติ..... 6. ความรู้ภาษา..... 7. ความรู้คอมพิวเตอร์..... 8. ความรู้ภาษาอังกฤษ..... 9. ความรู้ภาษาจีน..... 10. ความรู้ภาษาญี่ปุ่น..... 11. ความรู้ภาษาเกาหลี..... 12. ความรู้ภาษาเวียดนาม..... 13. ความรู้ภาษาอินโดนีเซีย..... 14. ความรู้ภาษาฟิลิปปินส์..... 15. ความรู้ภาษาไทย..... 16. ความรู้ภาษาอีสาน..... 17. ความรู้ภาษาเหนือ..... 18. ความรู้ภาษาใต้..... 19. ความรู้ภาษาชนกลุ่มน้อย..... 20. ความรู้ภาษาต่างประเทศ.....		1. ผลการเรียน..... 2. การรับใช้..... 3. การรับใช้..... 4. การรับใช้..... 5. การรับใช้..... 6. การรับใช้..... 7. การรับใช้..... 8. การรับใช้..... 9. การรับใช้..... 10. การรับใช้..... 11. การรับใช้..... 12. การรับใช้..... 13. การรับใช้..... 14. การรับใช้..... 15. การรับใช้..... 16. การรับใช้..... 17. การรับใช้..... 18. การรับใช้..... 19. การรับใช้..... 20. การรับใช้.....	

6. ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่..... หมู่ที่.....ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด..... 7. ที่อยู่เมื่อได้รับเข้ามแล้ว..... หมู่ที่.....ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด..... ประวัติการรับราชการ 1. เริ่มรับราชการตำแหน่ง..... สังกัด..... ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ..... 2. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง..... สังกัด..... ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ..... 3. เคยขอศึกษาต่อ (ครั้งถึงสุด) ระดับ..... สถานศึกษา..... ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ..... ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... 4. รวมขอเข้ารับการศึกษาทั้งหมด.....ปีเดือน.....วัน	3. สภาพความยากลำบากในการปฏิบัติงาน ☐ กั้นกลาง/ขาดแคลนสิ่งของ ☐ มีเสียงก่อกวนผู้มาละอองมลพิษ ☐ ใช้ภาษาถิ่นมากทว่าภาษาไทย ☐ ขาดศักยภาพในการเดินทาง ☐ ระยะทางจากสถานที่ศึกษายังสำนักงานราชการ/ เขตพื้นที่การศึกษา.....ก.ม. ☐ อื่น ๆ (ระบุ)..... 4. ปริมาณงานหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน (สำหรับผู้บริหารหน่วยงานการศึกษา) จำนวนบุคลากร.....คน จำนวนห้องเรียน.....คน จำนวนนักเรียนที่มีพื้นฐานการศึกษา.....คน ☐ ปฐมวัย.....คน ☐ ช่วงชั้นที่ 1-2.....คน ☐ ช่วงชั้นที่ 3.....คน ☐ ช่วงชั้นที่ 4.....คน ☐ ประกาศนียบัตร.....คน ☐ ปริญญาตรี.....คน 5. ปัจจุบันช่วยไปปฏิบัติราชการที่..... ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....	ขอย้ายสับเปลี่ยนกับ (กรณีมีหนังสือ) นาย/นางสาว..... ตำแหน่ง..... คำสั่งแต่งตั้งที่.....ฉบับที่..... ขึ้นกับ..... พื้นที่.....บาท หน่วยงานการศึกษา..... สังกัด..... หลักฐานประกอบกรพิจารณา ☐ สำเนา ก.พ. 7 ☐ สำเนาทะเบียนบ้าน ☐ สำเนาใบสำคัญการสมรส ☐ ใบรับรองแพทย์ ☐ บันทึกประจำวัน ดำรงฝ่ายปกครอง ☐ บันทึกข้อตกลงของผู้เกี่ยวข้องที่เกี่ยวข้องทุกคน ☐ อื่น ๆ ระบุ..... ลงชื่อ..... (.....) ตำแหน่ง.....	ความเห็นผู้บังคับบัญชา
--	--	--	-------------------------------

หมายเหตุ ส่วนราชการ (ตามสำนักงานเขตที่การศึกษา)

อาณาจักรโบราณคดีได้ค้นพบความหมายและจุดมุ่งหมาย

ขอรับรางวัลไฮยูทูปทองคำและเป็นความจริง

.....

(.....)